



Generalforsamlingsnummer



Opfordring

Traditionen tro D. 5 marts 2019 kl. 18.00 afholder TML generalforsamling i det Ottekantede Forsamlingshus i Øster Jølby på Mors.

Mød op, bak op og vis at vi i Danmarks Lærerforening står sammen om foreningens politik og værdier.

Danmarks Lærerforenings folkeskoleideal.

I kølvandet på lærerlockout i 2013 og på bagkant af folkeskolereformen i 2014 måtte vi i Danmarks Lærerforening konstatere, at vores normale samarbejdsrelationer i KL og i folkettinget ikke ønskede at inddrage, lytte eller forhandle med Danmarks Lærerforening.

Mange har meninger, synsninger og forventninger til hvad folkeskolen skal være for samfundet, og hvilken rolle folkeskolen skal spille i samfundet nu og fremover. Det store spørgsmål om hvorfor vi holder skole i det hele taget, er der mange, som har svar på.

Danmarks Lærerforening skal stå stærkt, når holdninger og meninger brydes om folkeskolens betydning og indhold.

Svaret bliver et ideal for folkeskolen formuleret og defineret af dem, der ved mest om folkeskolen – nemlig lærerne, og hvis ikke vi - lærerne og deres fagforening skal formulere et folkeskoleideal – hvem skal så!!

En lang proces er ved at nå til vejs ende – men inden da, så kommer foreningens skriverkarl på folkeskoleidealet Alexander von Ottingen til vores generalforsamling, for at fortælle om proces og indhold samt få de sidste input til det endelige ideal med fra os i Thy og på Mors

Philip Lehn Brand

Kredsformand

I dette nummer:

| | | | |
|----------------------------------|--------|------------------------------------|------------|
| Opfordring til at møde op | Side 1 | Mød Alexander von Oettingen | Side 6 |
| Endelig dagsorden | Side 2 | Nyt fra den Arbejds miljøansvarlig | Side 7 |
| Forslag til forretningsorden | Side 3 | Folkeskoleidealet | Side 8 |
| Forslag kontingent/ydelse til KS | Side 4 | Kredsformand har ordet | Side 9 |
| Forslag til budget 2019 | Side 5 | Det pædagogiske område | Side 10 |
| Budgetforslag særlig fond | Side 6 | FTR i Thisted og på Mors | Side 12-13 |

Kredsbladet medbringes til generalforsamlingen 2019

Kredsblad medbringes til Generalforsamling 2019

Generalforsamling

Thisted den 21.februar 2019



THY-MORS LÆRERKREDS
SKOLEGADE 17 · 7700 THISTED
TLF. 9792 5222
145@DLF.ORG · WWW.KREDS145.DK

Ordinær generalforsamling

Thy-Mors Lærerkreds indkalder hermed til ordinær generalforsamling

tirsdag den 5. marts 2019 kl. 18.00

i ”Det ottekantede Forsamlingshus”,
Poulsen Dalsvej 7, 7950 Erslev.

Endelig dagsorden.

1. Valg af dirigent.
2. Fastsættelse af forretningsorden.

Generalforsamlingen suspenderes mellem pkt. 2 og pkt. 3 for at gøre plads til oplæg og arbejde med Folkeskoleidealet ved Alexander von Ötingen.

3. Beretning.
4. Indkomne forslag.
5. Regnskab.
6. Fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til eventuel, lønnet medhjælp.
7. Budget og fastsættelse af kredskontingent.
8. Eventuelt.

Regnskab for Thy-Mors Lærerkreds og Særlig Fond udsendes elektronisk, sammen med Kredsbladet, hvoraf forslag til budget og kontingent fremgår.

I forbindelse med generalforsamlingen vil der være et traktement.
Tilmelding til kredskontoret senest torsdag den 28.februar 2019, på
e-mail: 145@dlf.org eller tlf.: 97925222.

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden.

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent. Dirigenten udpeger stemmetællere, der godkendes af forsamlingen. Styrelsens sekretær sørger for optagelse af referat.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Et punkts behandling forudsætter, at forslagsstilleren er til stede. Generalforsamlingen kan træffe beslutning om at afvise et punkt på dagsordenen, hvis forslagsstilleren ikke er til stede.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden eller forslagsstilleren tildeles ordet.
6. I tilknytning til et punkt på dagsordenen kan der fremsættes forslag, herunder resolutionsforslag. Et mundtligt forslag skal umiddelbart efter fremlæggelsen afleveres skriftligt til dirigenten. Er der flere forslag, afgør dirigenten i hvilken rækkefølge, de sættes under afstemning. Ved flere forslag, der efter dirigentens skøn er sidestillede, medfører vedtagelsen af et, at de øvrige forslag bortfalder, hvorefter man går over til næste punkt på dagsordenen.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 13, hvorefter der ved vedtægtsændringer kræves, at mindst 2/3 af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke), stemmer for. Dette gælder såvel ved den foreslåede paragraf som ved det samlede sæt vedtægter. Afstemningen kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 10 medlemmer kræver det. Formanden kan på kredsstyrelsens vegne til enhver tid forlange skriftlig afstemning.
8. Under forhandlingerne kan kredsstyrelsen eller 15 medlemmer forlange, at debatten udsættes. Derudover kan dirigenten suspendere generalforsamlingen.

Kontingent 2018 og Kontingentramme for 2019

Budget for 2019 forudsætter kontingentsatser:

Det forventede medlemsgrundlag:

Fraktion 1 og 2: 267 kr./mdr.

Fraktion 4 og 6: 53 kr./mdr.

Fraktion 1 og 2: 643 medlemmer

Heraf ½ kontingent 25 medlemmer

Fraktion 4 og 6: 260 medlemmer
100 medlemmer kontingentfri

Kontingentet for fraktion 4 og 6 er det samme som foregående år.

Budgetrammen for 2020 forudsætter kontingentsatser:

Fraktion 1 og 2: 267 kr./mdr.

Fraktion 4 og 6: 53 kr./mdr.

Det forventede medlemsgrundlag:

Fraktion 1 og 2: 643 medlemmer

Fraktion 4 og 6: 260 medlemmer
100 medlemmer kontingentfri

Kontingentet for fraktion 4 og 6 er det samme som foregående år.

Forslag til ydelser til Kredsstyrelsesmedlemmer m. fl.

Frikøb:

Alle timer er bruttotimer

Grundstildeling:

Formand: 1024 timer (Fuldt frikøb vha. FTR-tid på 900 timer)

Kommunerepræsentant Thisted : 1155 timer (3 dage om ugen)

Kommunerepræsentant Morsø : 375 timer * (3 dage om ugen vha. FTR-tid på 780 timer)

Løn:

Formand : Aflønnes som en ansat konsulent med 3 års erfaring og følger i øvrigt samme lønforløb.

Øvrige Kredsstyrelsesmedlemmer:

Tillæg for to arbejdspladser kr. 8.400 (2000- niveau)

Lønnet medhjælp:

Ansatt konsulent på fuld tid

Kontoret kan benytte HK—Medhjælp i op til 1760 timer og rengøringshjælp efter behov.

Kørsel og time/dagpenge:

Kredsstyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og ansatte modtager kørselsgodtgørelse efter statens takster for kørsel.

* Jævnfør generalforsamlingsbeslutning fra 2017 og 2016 bruges dette frikøb (375 timer) til opkvalificeringspulje ,suppleantkongresdelegeret og funktionstillæg til kasserer.

Forslag til budget for 2019 & budgetramme for 2020

| Indtægter | Budget 2019 | Budgetramme 2020 |
|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Kontingent frak. 1 & 2 | 2.020.100 | .2.020.100 |
| Kontingent frak. 4 & 6 | 165.400 | 165.400 |
| Renter | 30.000 | 30.000 |
| Administration Særlig Fond | 60.000 | 60.000 |
| Refusion kopi, porto mm. | 7.200 | 7.200 |
| Indtægter i alt | 2.282.700 | 2.282.700 |
| Udgifter | | |
| Vederlag, løn og frikøb | 780.000 | 780.000 |
| Kasserer—funktionstillæg | 20.000 | 20.000 |
| Konsulent | 613.900 | 548.000 |
| Sekretær | 260.000 | 260.000 |
| Kredsstyrelse | 150.000 | 150.000 |
| Suppleantkongresdelegeret | 20.000 | 20.000 |
| Tillidsrepræsentanter | 500.000 | 700.000 |
| refunderet Akut | -500.000 | -700.000 |
| Hensættelse, opkvalificering | 0 | 44.800 ⁰ |
| Kontor | | |
| leje & energi | 105.000 | 105.000 |
| kopimaskine | 3.000 | 3.000 |
| forsikringer | 16.000 | 16.000 |
| rengøring | 22.000 | 22.000 |
| kontorartikler | 5.000 | 5.000 |
| anskaffelser | 5.000 | 5.000 |
| Afskrivning EBD og inventar | 6.900 | 6.900 |
| Lønsumsafgift | 64.000 | 64.000 |
| Administration | | |
| porto | 1.000 | 1.000 |
| EDB & internet, telefon | 29.000 | 29.000 |
| gebyrer | 30.000 | 30.000 |
| revision | 1.000 | 1.000 |
| Materialer & abonnemeter | 12.000 | 12.000 |
| Medlemspleje | | |
| generalforsamling | 25.000 | 25.000 |
| medlemsmøder & faglige klubber | 20.000 | 20.000 |
| medlemsarrangement | 40.000 | 40.000 |
| kalender | 5.000 | 5.000 |
| lærervolley | 5.000 | 5.000 |
| pensionistarrangementer | 60.000 | 60.000 |
| Blomster & gaver | 5.000 | 5.000 |
| Periodens resultat | - 21.100 | 0 |
| I alt | 2.282.700. | 2.282.700 |

Særlig fond - budgetforslag 2019 & 2020

| | Budget 2019 | Budgetramme 2020 |
|---------------------------------|----------------|------------------|
| Indtægter | | |
| Renter og kursgevinster | 60.000 | 60.000 |
| Husleje | 75.600 | 75.600 |
| Indbetalinger fra medlemmer | 0 | 0 |
| Indtægter i alt | 135.600 | 135.600 |
| Udgifter | | |
| Administration | 60.000 | 60.000 |
| Forsikring | 6.500 | 6.500 |
| Ejendomsskat | 5.200 | 5.200 |
| Vedligeholdelse | 5.000 | 5.000 |
| Anskaffelser/ gebyrer | 9.000 | 9.000 |
| Konflikt afværgende aktiviteter | | |
| Revision | 28.000 | 22.000 |
| Skat | 0 | 0 |
| Afskrivning | 20.000 | 20.000 |
| Resultat | 1.900 | 7.900 |
| Udgifter i alt | 135.600 | 135.600 |

Danmarks Lærerforenings Folkeskoleidealet

Se omtalen flere steder i bladet og mød manden bag skriveriet



Alexander von Oettingen er Prorektor på UC Syd. Han har været med hele vejen og har sammenskrevet de mange inputs om Folkeskoleidealet. Han har også skrevet bogen ” Undervisning er dannelse”, som alle medlemmer af DLF har modtaget elektronisk.

Nyt fra den arbejdsmiljøansvarlige

Endnu et år er gået, og det er blevet tid til at gøre status på arbejdsmiljøarbejdet i Thy-Mors Lærerkreds.

Sidste år skrev jeg, at der ville være en opgave i at få det øgede fokus på arbejdsmiljøarbejdet, helt ud på alle vores arbejdspladser. Denne opgave skulle løses dels gennem arbejdet med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne i Thy-Mors Lærerkreds og dels gennem arbejdet i MED-systemet.

Hvordan ser det så ud nu?

I MED-systemet, har der i det forgangne år været mere fokus på arbejdsmiljøarbejdet på forskellig vis. Vi har blandt andet arbejdet med trivsel og trivselsmålinger – et arbejde der stadig pågår, ligesom vi også har sat fokus på vold og trusler. Sidstnævnte fordi vi fornemmer en stigning af vold og trusler ude på skolerne, så vi vil gerne se noget statistik på det. Det er derfor meget vigtigt, at **I husker at inddrage jeres AMR og leder, hvis I bliver udsat for vold og trusler.**

Ude på skolerne er ”den fornødne tid” til AMR-arbejdet stadig til diskussion flere steder, så der er stadig et stykke arbejde at gøre. Dette arbejde understøttes af vores nye hovedorganisation FH, der har udnævnt 2019 til Arbejdsmiljørepræsentantens År, hvor der skal sætte fokus på AMR og dennes arbejdsvilkår. Der vil i løbet af året løbe nogle regionale og lokale AMR-aktiviteter af stablen både i samarbejde med andre fagforbund og i DLF-regi. Hvad der kommer ud af disse tiltag, kan I glæde jer til at læse om i dette blad i 2020!

I det forgangne år har jeg deltaget DLF’s tovholdermøder og arbejdsmiljøkonference, hvor man mødes med arbejdsmiljøansvarlige for andre kredse. Ved begge arrangementer blev der lagt vægt på vigtigheden af et godt **TRIO-samarbejde** (AMR, TR og leder) ude på skolerne. Det er ikke alle steder, dette arbejde fungerer optimalt, men det er nødvendigt for at skabe og bibeholde et godt arbejdsmiljø og dermed mindske risikoen for stress og sygdom blandt kollegerne.

I 2018 har DLF taget den nye informationsplatform, DLF InSite, i brug, som vi så småt er ved at vænne os til at bruge. Her findes et AMR-forum, hvor AMR kan finde nyt fra DLF og Thy-Mors Lærerkreds. Der er også mulighed for at kommunikerer med AMR-kolleger fra kredsen, ligesom møder og temadage bliver lagt i AMR-aktivitetskalenderen. Der er endvidere lagt nyttige links ud, som er relevante for AMR-arbejdet. Dog mangler AMR tid til at sætte sig ind i og benytte InSite fuldt ud. Mon det kommer i løbet af året? Endnu en cliff-hanger til GF-bladet 2020.

Jeg vil slutte af med en opfordring til jer alle sammen: Husk, ingen skade – hverken fysisk eller psykisk – er for lille til at blive anmeldt!

Med venlig hilsen

Charlotte Holst Høybye

Arbejdsmiljøansvarlig
Thy-Mors Lærerkreds

Danmarks Lærerforenings Folkeskoleideal



I DLF har vi nu siden kongressen 2016 diskuteret et Folkeskoleideal.

Diskussionerne er foregået mange steder:

i Hovestyrelsen og dens Ad-Hoc-gruppen,

Interessegruppen

Åbne medlemskurser

Pensionistkurser

TR møder

Ud af de mange og lange diskussioner er temaerne nu valgt ud, og der ligger en uddybende beskrivelse af hvert af disse temaer.

Der er dog stadig plads til forbedringer og flere input, så på generalforsamlingen får du som medlem i Thy– Mors Lærerkreds mulighed for at arbejde med dette.

Programmet for det ser sådan ud:

Hvorfor et Folkeskoleideal? - Alexander von Oettingen,

Forsamlingen arbejder

Alexander von Oettingen samler op på diskussionen

Generalforsamlingens input sendes ind

Kredsformanden har ordet

Af Philip Lehn Brand

Musketeréd og storkonflikt.

Vi har måske allerede glemt det, men i foråret 2018 var Danmark på randen af en storkonflikt, fordi overenskomstforhandlingerne for alvor var gået i hårdknude. Det så længe ud som om, parterne slet ikke kunne finde hinanden, og forligsinstitutionen måtte udsætte forhandlingerne af to gange – det blev et hedt forår! Situationen ved overenskomstforhandlingerne i 2018 var den, at fagbevægelsen samlet set både på statens, regionernes, og kommunernes områder var gået sammen i en såkaldte musketered.

En musketered som bandt fagbevægelsen sammen om en række fælles krav, et fælles resultat, og at ingen faggruppe måtte efterlades på perronen.

Og det var virkelig nogle hektiske dage, uger og måneder i forligsinstitutionen - ingen kendte udfaldet af forhandlingerne før i sidste øjeblik.

En aftale i sidste øjeblik.

Overenskomstforhandlingerne endte lykkeligt – eller næsten da.

De fleste krav blev indfriet på nær et – nemlig en arbejdstidsaftale på underviserområdet, men det vender vi tilbage til om lidt.

Løn og lønudvikling i det offentlige var helt centrale elementer i overenskomstforhandlingerne – og hvem husker ikke udviklingsminister Sofie Løhdes udtalelse om de offentlige ansattes lønkrav. ”De vil kun tage – og aldrig give”, lige som ministerens fuskerier med lønstatistikker stadigvæk vil blive husket.

Sammenholdet i fagbevægelsen gav resultat med markante lønforbedringer i overenskomstperioden, en fastholdelse af reguleringsordningen, afskaffelse af privatlønsværn og en betalt frokostpause. Sidst, men ikke mindst gav det, en række lønforbedringer på vores eget område for UU- vejledere, konsulenter og børnehaveklasseledere.

Men desværre lykkedes det heller ikke denne gang at få forhandlet en arbejdstidsaftale på plads på hele underviserområdet – til stor fortrydelse og ærgrelse for Danmarks Lærerforening og medlemmerne.

Skolekommission.

I stedet for en arbejdstidsaftale på underviserområdet blev parterne enige om at indgå i en forpligtigende afdækning og et efterfølgende forpligtende forhandlingsforløb om arbejdstid på Lov 409-underviserområdet. Afdækningen forestås af en undersøgelseskommission – i daglig tale Skolekommissionen.

Det er parternes forventning, at Skolekommissionen bredt afdækker hvilke forudsætninger, rammer og aftaler, der medvirker til at skabe den bedste undervisning og læring for eleverne, understøtter udviklingen af skolernes professionelle kapital og et godt arbejdsmiljø.

Morsø Kommune og Thy – Mors Lærerkreds har for tredje år i træk forhandlet en arbejdstidsaftale for skolerne i kommunen på plads. På den baggrund har vi inviteret Skolekommissionen til at besøge os i forhandlingsudvalget til en samtale om vores arbejdstidsaftale, forudsætningerne for aftalen og de afledte værdier og effekter af aftalen.

Skolekommissionen skal på skolebesøg for at tale med ledelsen, TR og lærerne på en skole i Morsø kommune.

Morsø Kommune og Thy – Mors Lærerkreds håber, at vi kan bidrage til Skolekommissionens arbejde og endelige anbefalinger.

Ny Start.

På samme måde som med skolekommissionen blev KL og DLF enige om et samarbejde kaldet Ny start. Ny Start samarbejdet tager afsæt i et fælles ønske om at styrke arbejdsmiljøet på skolerne, lærernes professionelle kapital, god undervisning og kompetent ledelse.

Det er parternes ønske, at understøtte en positiv udvikling af folkeskolen og sikre en undervisning af høj kvalitet.

Det er kredsens ønske, at vi sammen med Thisted kommune kan tage afsæt i samarbejdet om Ny Start, men endnu er der ikke konkrete initiativer på bedding.

Det pædagogiske område

Af Tine Agenskov

Det pædagogiske område handler om det lange seje træk.

Det er det konstante arbejde, der pågår med at påvirke politikere og andre beslutningstagere, så skolen udvikler sig i en retning, som giver værdi for eleverne, og som gør skolen til en attraktiv arbejdsplads, hvor der lyttes til de fagprofessionelle.

Og der er sket noget det sidste årstid.

3.170 bindende mål blev gjort vejledende.

Læringsmålsstyring er død – det indgår i hvert fald ikke længere som en anbefaling fra undervisningsministeriet.

Samtidig med det blev der nedsat en bred arbejdsgruppe med fagpersoner, videnpersoner, lærere og ledere, som skulle komme med anbefalinger om, hvad det skulle betyde for skolen og dens ansatte.

De udkom i Juni under overskriften:

Formål og frihed – Fem pejlemærker for folkeskolens fremtid.



Det er vigtigt, at de 5 pejlemærker og anbefalingerne, der samtidig kom omkring brugen af læringsplatforme, kommer ud at leve på skolerne. For det er nemlig her, man skal opleve den frihed, der anbefales samtidig med at troen på, at lærere hver dag udøver professionel dømmekraft, skal i talesættes og styrkes.

Det har vi brugt rigtig meget tid og energi på først med temamødet om det digitale skolehjemssamarbejde med Maria Ørskov Aksenvoll, men også lige nu i skrivende stund, hvor vi holder pædagogiske møder på Kredsen for interesserede medlemmer om emnerne. Det er nemlig vigtigt, at I ude på ude på din skole her i foråret får fortaget hul på diskussionerne om, hvad betyder det for os?

Så min opfordring skal være, at I får taget hul på diskussioner om Fælles Mål, elevplaner, læringsplatforme m.m. For muligheden ligger åben og alle involverede parter omkring folkeskolen mener, at det er vigtigt.

Til lidt inspiration fra vores lokale møder om emnet kommer her nogle spørgsmål, som man kunne starte med for at få taget hul på diskussionen.

Hvilke muligheder giver de ændrede rammer?

Hvordan kan vi bruge de muligheder til at udvikle god undervisning?

Hvad betyder de ændrede rammer for vores brug af læringsplatforme?

Vi bruger rigtig meget tid på det digitale skole-hjem-samarbejde, men bruger vi tiden rigtigt?

Inklusion

Inklusionen fylder meget hverdagen og det er desværre et af de steder, hvor vi ikke er nået særligt langt. For mig at se handler det rigtig meget om penge. Tilbage i 2016 kom inklusionseftersynet og af konklusionerne var at man ikke kunne følge pengene til inklusion. Så bliver det svært så her må det lange seje træk fortsætte både på skolerne og politisk.

Medlemsaktivitet



LÆRERVOLLEY

**Fredag d. 5. april kl 16.00 i
Snedstedhallen**

Der spilles med mix-hold
- dog max. 3 herrer på banen.

Princip for tilmelding: 1: flest skoler skal deltage 2: først til mølle 3: bindende tilmelding.

Deltagerbetaling 200,- kr. pr. hold
Indbetales hos Lån og Spar reg.nr 0400 Kontonr.:
105 000 5563 mrk. "volley + skole"

Tilmelding sker via mail til Kredens mail på
145@dlf.org og er først gældende
ved registrering af jeres indbetaling hos Sparekassen Thy

Sidste tilmeldingsfrist er fredag d. 22. marts 2019
Kampprogram udsendes til skolerne i uge 14.
Thy-Mors Lærerkreds er vært ved spisning efter kampen.

FTR i Thisted

MED arbejdet i Thisted kommune.

Af Fællestillidsrepræsentant Philip Lehn Brand

Intentionerne med MED -aftalen i Thisted Kommune fordrer en opmærksomhed rettet imod det politiske og administrative arbejde i kommunen. Der udarbejdes administrative indstillinger og sagsfremstillinger til det politiske beslutningsniveau hele tiden, ligesom det administrative niveau til stadighed arbejder på at implementere allerede truffne beslutninger herunder budgetforlig.

Et eksempel på den slags opmærksomhedspunkter er analyse af specialundervisningsområdet og efterfølgende ændringer i tildelingstakster til området. Det er helt afgørende, at vi i MED er opmærksomme på sådanne tiltag, da ændringer i tildeling af økonomi til de enkelte specialafdelinger får konsekvenser for lærere og andre ansatte.

Et andet godt eksempel på politiske og administrative beslutninger, som har konsekvens for medarbejdere og arbejdspladser, er indstillingen fra § 17. stk. 4 udvalget omhandlede sammenhængende anlæg. Udvalget indstillede til kommunalbestyrelsen, at man administrativt tog økonomi og beslutningskompetence tilbage på forvaltningsniveau i forhold til institutionernes indvendige og udvendige vedligehold.

Det kan lyde som en harmløs beslutning, men en konsekvens af beslutningen kunne blive, at bl.a. skolernes pedeller og rengøringsfolk ikke længere havde deres ansættelse på skolen, men blev ansat i en central administrativ enhed, med en masse bureaukrati, manglende tilhørsforhold til arbejdspladsen og mistet lokal beslutningskompetence til følge.

Heldigvis var MED-systemet og andre interessenter opmærksomme på proces og problemstilling. Det lykkedes i fællesskab at bremse beslutningen, samtidig med at beslutningen sendes ud i MED systemet, hvilket gør at MED systemet kan komme med anbefalinger og indsigelser til forslaget.

I Hoved- MED har vi behandlet en sag vedr. medarbejdernes mulighed for aktindsigt i egen personalemappe. Flere medarbejdere i kommunen oplever, at ledelsen udarbejder såkaldte interne notater, som vedlægges personalemappen uden at medarbejderen gøres opmærksom herpå. Dette kan både være meget ubehageligt for den enkelte, men det bidrager også til usikkerhed og utryghed hos personalet, for hvem ved, hvad ledelsen skriver i disse såkaldte interne notater. Flere medarbejdere har oplevet, at disse såkaldte interne notater, dukker op i forbindelse med tjenstlige samtaler, og kan have afgørende betydning for den enkeltes ansættelsesforhold.

Thisted Kommune har argumenteret med, at så længe der er tale om interne notater, så er kommunen ikke forpligtet på at give medarbejderne fuld aktindsigt.

Medarbejdersiden i Hoved-MED har foreholdt Thisted kommune dens oplysningspligt i forhold til persondataforordningen samt ombudsmandens praksis på området. Vi har endnu ikke afsluttet behandlingen af sagen i Hoved MED.

Arbejdet i MED er spændende, opmærksomhedskrævende og aldrig kedeligt.



FTR på Mors

Af Fællestillidsrepræsentant Tine Agenskov

Professionel kapital eller trivselsmåling? Hvad flytter mest?

Ja for at noget af det skal flytte noget, så kræver det, at der arbejdes med det.

I Morsø Kommune har vi i 2018 lavet den obligatoriske trivselsmåling, som skal foretages hvert tredje år, og for nogen vil nogle af spørgsmålene minde om dem, I så i målingen om professionel kapital i efteråret 2017. Mange vil nok spørge: "Er det så ikke det samme?", men her vil Tage Søndergaard Kristensen sige nej. Trivselsmålingen handler kun om arbejdsmiljøet, mens professionel kapital handler om at sætte fokus på kerneopgaven og derigennem bedre arbejdsmiljøet.

Hvor om alting er, så er der dog et sammenfald mellem et af resultaterne i begge undersøgelser, og det er, at mange fortsat synes, at der er for mange opgaver også af de rigtige, der understøtter kerneopgaven, men for lidt tid til at løse dem. Det emne bliver vi nødt til at forfølge på alle områder i MED systemet både i lokal-, område- og hoved-MED. Hvordan får vi med fokus på kerneopgaven enderne til at hænge sammen?

Ny direktør på børne- og kulturområdet

Sidste på året gik den spændende proces i gang med at ansætte en ny direktør til Børne- og kulturområdet. Et område der spænder bredt fra skole, daginstitutioner, socialrådgiver til kulturmøde, teaterbyggeri og idrætsforeninger m.m.

Processen var lagt i hænderne på rekrutteringsfirmaet Hartmanns, som lavede et yderst professionelt stykke arbejde. Der blev, inden stillingsopslaget blev lavet, afholdt møder med ledere, Område –MED og politikerne. Ud fra disse blev der lavet en nøgleordsprofil, hvor bl.a. ordene tillid og troværdighed var vigtig for alle i ansættelsesudvalget. Herefter blev selve jobannoncen lavet, som vi også fik lov at kommentere på, og da ansøgningsperioden var overstået, udvalgte Hartmanns så tre kandidater til samtaler.

Her pegede et enigt ansættelsesudvalgt på Torben Gregersen. Jeg glæder mig til samarbejdet, og håber at kan lære Torben lidt om skolen.

Sundhedsordningsforsøg

I hoved-Med har vi som i alle andre områder i MED-organisationen fokus på sygefraværet, fordi det er dyrt både menneskeligt og økonomisk, men mest fordi at ingen skal blive syge af at gå på arbejde.

Det, at mennesker bliver syge, kommer vi aldrig til livs, men hvis vi i nogle situationer kan sætte ind før man bliver syg, er det en win-win-situation for alle. Det blev derfor i efteråret besluttet i hoved- MED at man skulle prøve at forebygge ved at indføre motion i arbejdstiden.

Det starter op som en forsøgsordning på to arbejdspladser i kommunen. Her bliver der uddannet nogle sundhedscoaches på arbejdspladsen og samtidig tilknyttes Morsø Fysioterapi. Forsøget skal løbe over tre måneder og mit håb er, at hvis det viser sig at have en gavnlig effekt, så udrulles det på resten af de kommunale arbejdspladser.

Den kommunale økonomi

De sidste to år har vi været så heldig stillet, at der ikke har været generelle besparelser på budgettet i Morsø Kommune, om det bliver ved tør ingen spå om.

Vi har i nogle år arbejdet på at komme tættere på budgetlægningen, så vores input kan komme med før politikerne skal til at tage stilling. Det, synes jeg efterhånden, er lykkedes ikke mindst, når seneste skud på stammen kommer i hus, nemlig at Område –Med skal mødes med det politiskeudvalg før budgetplanlægningen rigtig kommer i gang. Så hvis du har noget, du tænker kunne være relevant, så ringe gerne og inden 24. april, hvor vi mødes for første gang.

Året i billeder

