



Thisted 1. september 2023

Aftale vedrørende forflytninger for lærere og børnehaveklasseledere ved folkeskolerne i Undervisningsafdelingen ved Thisted Kommune i forbindelse med planlægningen af skoleåret 2024-2025

Thisted Kommune har, som arbejdsgiver, ansvaret for, at skolen fortsat er en god og tryk arbejdsplads. Derfor må det sikres, at de medarbejdere, der skal forflyttes, også får redelig og fair behandling i forflyttelsesprocessen.

Det er afgørende for udpegnings- forflyttelses og evt. afskedigelsesproces, at der tages afsæt i objektive forhold såsom:

- Medarbejdernes formelle- og reale kompetencer.
- Skolevæsenets samlede behov for at dække undervisningen med lærere, som har de nødvendige formelle og reale kompetencer.

Formål:

Formålet med forflyttelsesaftalen er

- At sikre objektive forhold i forbindelse med udpegnings til forflyttelse
- At sikre tryk samt ensartet og fair behandling af medarbejdere ved forflytninger.
- At forflytninger sker ud fra en helhedsvurdering af arbejdsforholdene på afgivende og modtagende skoler, herunder pædagogiske og faglige hensyn.
- At fastholde medarbejdere i Thisted Kommunes skolevæsen.

Opsigelser i forflyttelsesperioden

- Forvaltningschefen beslutter ud fra en helhedsvurdering, om medarbejdere udpeget til forflyttelse, varsles opsagt.

Stillingsopslag i forflyttelsesperioden

- Der kan opslås ledige stillinger i skolevæsenet i forflyttelsesperioden, dog under forudsætning af at ingen af de udpegede matcher kompetencemæssigt den ledige stilling.

Særligt gældende for lærerstuderende på Traineelærerruddannelsen.

- Traineelærerstuderende friholdes for forflytninger og evt. opsigelser så længe ansættelsen i Thisted Kommunes skolevæsen er en del af medarbejderens uddannelse.

Deponeringsaftale

- "Deponeringsaftalen" for lærere, der påtænker at gå på efterløn eller pension er også gældende for kalenderåret 2024. Aftalen er vedhæftet.

Lokal-MEDs opgaver.

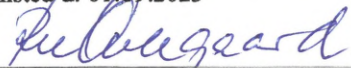
- Lokal-MED på skolerne har en særlig opgave med at aftale en proces på den enkelte skole, der medvirker til ordentlighed og redelighed.
Bl.a. aftales i Lokal-MED, hvordan TR og skoleleder konkret håndterer dagen for udpegnings på den enkelte skole. Der henvises til nedenstående tidsplan.

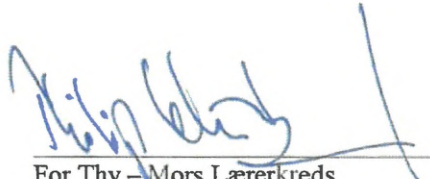
Kompetenceskema

- Medarbejdere, der er udpeget til forflyttelse, fremsætter prioriterede og begrundede ønsker på det udleverede kompetenceskema.

Såfremt der politisk træffes nye beslutninger om skolestruktur, vil der blive afholdt orienteringsmøder for de berørte skoler.

Thisted d. 01.09.2023


For Thisted Kommune


For Thy - Mors Lærerkreds

Tidsplan for planlægningen skoleåret 2023-2024

Dato	
December 2023	<p>Skolelederne orienterer, med afsæt i skolens budgettildeling og de personalemæssige konsekvenser heraf, skolens MED-udvalg og efterfølgende medarbejderne om gældende aftale for forflytninger.</p> <p>Der skal i løbet af januar 2023 være udarbejdet en proces for, hvordan udpegningen på skolen foretages.</p>
Mandag d. 4. marts 2024	<p>Skolelederen indsender overtallige/undertallige stillinger til forvaltningen senest kl. 12. (interne stillingsopslag skal også afleveres). Årsvikariater og tidsbegrænsede stillinger er lig ledige stillinger.</p> <p>Forvaltningschefen beslutter ud fra en helhedsvurdering, om de medarbejdere, der er udpeget til forflyttelse, skal varsles opsagt.</p> <p>Forvaltning og Thy-Mors Lærerkreds afholder møde, hvor den aktuelle situation drøftes.</p>
Tirsdag d. 5. marts 2024	<p>Skolelederen meddeler på skoler med overtallige medarbejdere de berørte medarbejdere beslutningen om udpegning som overtallig, For alle lærere og Bh.kl. ledere gælder det, at man er tilgængelig på tlf. eller mail på udpegningsdagen kl. 7.00 til kl. 7.30, så skolelederen kan kontakte den eller de medarbejdere, som udpeges til forflyttelse.</p> <p>Der aftales møde med de berørte medarbejdere senere på dagen, hvor lederen begrundes årsag til udpegning. Denne begrundelse gives også skriftligt.</p> <p>Desuden præsenteres medarbejderen for et kompetenceskema, som udfyldes og sendes via skolelederen til forvaltningschefen senest en uge senere - tirsdag den 14. marts 2023.</p> <p>Skolernes eventuelle stillingsopslag præsenteres for medarbejderen. Medarbejderen kan på kompetenceskemaet tilkendegive, om man er interesseret i en eller flere af de ledige stillinger.</p> <p>Hvis det af forvaltningschefen er besluttet at varsle medarbejdere opsagt ifm. forflyttelsesrunden (se ovenfor), udsendes høringsbreve i medarbejdernes e-Boks.</p>
5. marts 2024 – 6. maj 2024	<p>Thy-Mors Lærerkreds, Thisted Kommune samt skoleledere på afgivende og modtagende skoler er i løbende dialog om perspektiverne for evt. forflytninger med berørte medarbejdere med henblik på at skabe de bedste forudsætninger for fortsat ansættelse og trivsel.</p> <p>Skolechefen og sektionslederen for skolerne vil i denne periode matche forflyttede medarbejdere og opståede ledige stillinger i dialog mellem medarbejder og skoleleder.</p> <p>Forvaltningschefen informerer medarbejderne om forflyttelse gennem skrivelse, som sendes til medarbejderen i e-Boks. Brevet indeholder de gældende regler fra løn og personalekontoret i forhold til partshøring.</p> <p>Denne aftale indebærer, at medarbejdere, der tilbydes forflyttelse til anden skole, fritages for andre opgaver end undervisning på den afgivende skole på tidspunkter, hvor det er relevant, at deltage i kommende skoleårs planlægning på den modtagende skole.</p>
Mandag den 6. maj 2024	<p>Forflyttelsesrunden udløber.</p>

Aftale

om tidligt indgivne afskedsansøgninger

fra tjenestemandsansatte og overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere
ansat i Thisted kommune

Thisted kommune og Thy-Mors Lærerkreds indgår aftale på, at tjenestemandsansatte og overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ansat i Thisted kommune i kalenderåret 2024 kan indgive afskedsansøgning med længere varsel end:

- 3 måneder for tjenestemænd
- 1 måned for overenskomstansatte

uden at de derved vil blive ringere stillet økonomisk i forbindelse med:

- egen sygdom
- skilsmisse
- ulykke
- tilskadekomst

end ved normalt overenskomstmæssigt varsel.

Indtil 3 måneder før fratrædelsestidspunkt kan tjenestemænd trække afskedsansøgningen tilbage, hvis tjenestemandens økonomiske forhold ændres afgørende på grund af indtrædelsen af en af de anførte hændelser.

Tilsvarende gælder for overenskomstansatte indtil én måned før fratrædelsestidspunktet.

Thisted, den 1. september 2023

Thisted kommune



Thy-Mors Lærerkreds

Kompetenceskema 2023-2024

Fag	Har Linjefag (sæt kryds)		Har undervisningserfaring (sæt kryds)		
	1-6 kl.trin	4-10 kl.trin	1.-3.kl	4.-6.kl.	Overbygning
Billedkunst					
Biologi					
Dansk					
Dansk som andetsprog					
Engelsk					
Fransk					
Fysik/kemi					
Geografi					
Historie					
Håndværk og design					
Idræt					
Kristendomskundskab/religion					
Musik					
Madkundskab					
Matematik					
Natur/teknologi					
Samfundsfag					
Svømning					
Tysk					
Andre kompetencer			Sæt kryds		
Eleverrådskoordinator					
Superbruger Minuddannelse					
Specialundervisningserfaring					
Legepatruljekoordinator					
Skolepatrolje - færdselskontaktperson					
Makerspace-superbruger					
Bevægelsestovholder					
Andet:					
Vejleder			Uddannelse	Uddannelsesår	
AKT-vejleder					
Matematikvejleder					
Læsevejleder					
IT-vejleder					
Pædagogisk læringscenter - Skolebibliotekar					
SSP-vejleder					
Inklusionsvejleder					
Læringsvejleder					
Erfaring med Tillidshverv	AMR		TR	Skolebestyrelse	
	Sæt kryds				
Kurser/Uddannelse					Årstal
Andet:					
Dato:			Underskrift:		