

**THISTED KOMMUNE**



**Forhåndsftale  
om  
Lokal løndannelse**

**Lærere og børnehaveklasseledere  
ved folkeskolerne i Thisted Kommune**

**overenskomst 50.01**

**Indgået mellem**

**Thisted Kommune  
og Thy-Mors Lærerkreds**

**1.august 2014**

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsaftale dækker nyansatte og allerede ansatte lærere og børnehaveklasselædere ved folkeskolerne i Thisted Kommune, som med virkning fra 1. august 2014 er ansat i Thisted Kommune, i ordinær ansættelse. Aftalen gælder ikke for ansatte i fleksjob indgået før den 01.01.2013, ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

## **1. Lønstruktur**

### **Stk. 1.1.**

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den ansatte, medmindre andet særligt aftales. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstbestemte opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholds-mæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er konkret angivet ud for det enkelte tillæg.

I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale.

### **Stk. 1.2.**

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.00 niveau, og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

### **Stk. 1.3.**

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

### **Stk. 1.4.**

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg udbetales ud over den i overenskomsten nævnte løn (grundløn, evt. garantiløn samt centralt fastsatte tillæg).

## 2. Undervisningstillæg

Det er aftalt, at alle lærere i forbindelse med skoleårets planlægning modtager et løntilsagn om, at modtage tillæg svarende til 750 undervisningstimer i det kommende skoleår.

Tilsvarende er det aftalt, at alle børnehaveklasseledere i forbindelse med skoleårets planlægning modtager et løntilsagn om, at modtage tillæg svarende til 835 undervisningstimer i det kommende skoleår.

Det planlagte antal undervisningstimer gøres op i forbindelse med udleveringen af den enkelte lærer/børnehaveklasseleders opgaveoversigt.

### Stk. 2.1. Lærere

- Differencen mellem det planlagte undervisningstimal og løntilsagnet på de 750 undervisningstimer opgøres.
- Hvis der planlægges med mere end 750 undervisningstimer, indberettes de ekstra undervisningstimer, og undervisningstillægget udbetales med 1/12 pr. måned i skoleåret.
- Hvis der er planlagt med mindre end 750 undervisningstimer kan der i skoleåret tillægges undervisningstimer op til 750 undervisningstimer uden at dette udløser yderligere undervisningstillæg.
- Ved afslutning af skoleåret opgøres det faktiske undervisningstimal. Hvis det faktiske undervisningstimal udgør mere end det udbetalte undervisningstillæg, udbetales forskellen i forbindelse med afslutningen af skoleåret med septemberlønnen. (Hvis man er forudlønnet med oktoberlønnen)
- Hvis det faktiske undervisningstimal er mindre end udbetalte undervisningstillæg trækkes medarbejderen ikke i løn.

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillægget i forhold til beskæftigelsesgraden.

Se bilag 1

### Stk. 2.2. Børnehaveklasseledere

- Differencen mellem det planlagte undervisningstimal og løntilsagnet på de 835 undervisningstimer opgøres.
- Hvis der planlægges med mere end 835 undervisningstimer, indberettes de ekstra undervisningstimer, og undervisningstillægget udbetales med 1/12 pr. måned i skoleåret.
- Hvis der er planlagt med mindre end 835 undervisningstimer kan der i skoleåret tillægges undervisningstimer op til 835 undervisningstimer uden at dette udløser yderligere undervisningstillæg.
- Ved afslutning af skoleåret opgøres det faktiske undervisningstimal. Hvis det faktiske undervisningstimal udgør mere end det udbetalte undervisningstillæg, udbetales forskellen i forbindelse med afslutningen af skoleåret med septemberlønnen. (Hvis man er forudlønnet med oktoberlønnen)
- Hvis det faktiske undervisningstimal er mindre end udbetalte undervisningstillæg trækkes medarbejderen ikke i løn.

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillægget i forhold til beskæftigelsesgraden.  
Se bilag 1

### 3. Funktionsløn

#### **Stk. 3.1. Thisted tillæg**

Til overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere, som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg på **7.000 kr.**

**Lønseddeltekst: Thisted Tillæg**

#### **Stk. 3.1.a. Tjenestemandsansatte lærere**

Til tjenestemandsansatte lærere (lærere i lukket gruppe), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 2.500 kr.**

**Lønseddeltekst: Thisted Tillæg**

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 2.500 kr.**, såfremt en lærer i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

#### **Stk. 3.1.b. Lærere med anciennitetsløn**

Til overenskomstansatte lærere på personlig ordning (lærere med anciennitetsløn), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 2.500 kr.**

**Lønseddeltekst: Thisted Tillæg**

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 2.500 kr.**, såfremt en lærer i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

#### **Stk. 3.1.c. Tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere**

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere (børnehaveklasseledere i lukket gruppe), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 5.500 kr.**

**Lønseddeltekst: Thisted Tillæg**

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 5.500 kr.**, såfremt en pædagog i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

### **Stk. 3.1.d. Børnehaveklasseledere med anciennitetsløn**

Til overenskomstansatte pædagoger på personlig ordning (pædagoger med anciennitetsløn), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 5.500 kr.**

#### **Lønseddeltekst: Thisted Tillæg**

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 5.500 kr.**, såfremt en pædagog i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

### **Stk. 3.1.e. Tidligere udmøntede specielle tillæg**

I forbindelse med tidligere indgåede forhåndsftaler er der udmøntet specielle tillæg som eksempelvis "Hanstholm tillæg", men der kan også være tale om andre tillæg givet til tjenestemænd og overenskomstansatte lærere og pædagoger i "lukket gruppe". (Hanstholm tillægget er på to løntrin og er givet i stedet for 4.24. tillægget.) Thisted Kommune og Thy-Mors Lærerkreds er enige om at kigge på disse tillæg, og at Thisted Kommune forbeholder sig ret til at modregne i tillæggene ved tilretning af den enkelte medarbejders lønftale i forhold til denne forhåndsftale.

### **Stk. 3.2 TR, FTR og Arbejdsmiljørepræsentant**

Pr. 1. april 2011 er der i MED-regi indgået aftale om aflønning for ovennævnte funktioner ved brug af midler til lokal løndannelse. Der henvises til den til enhver tid gældende aftale.

TR suppleanter, der pga. TR's fravær udfører funktionen, modtager efter én måneds fravær af TR funktionstillæg af gældende størrelse med tilbagevirkende kraft. For udførelse af funktionen under en måneds varighed udbetales der ikke tillæg.

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

**Lønseddeltekst: TR**

**Lønseddeltekst: FTR**

**Lønseddeltekst: FTR+TR**

**Lønseddeltekst: AMR**

Alle beløb i stk. 3.2. er uafhængige af beskæftigelsesgraden.

### **Stk. 3.2.a TR og Arbejdsmiljørepræsentant**

Til TR og AMR udbetales **kr. 3.000** årligt. Der er tale om en kompensation for manglende undervisningstillæg i forbindelse med varetagelse af tillidshverv.

**Lønseddeltekst: Kompensation UVT.**

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

### **Stk. 3.3. Mobilitet**

Ved forflytninger udbetales et engangsbeløb på **8.000 kr.** til lærere og børnehaveklasseledere.

#### **Lønseddeltekst: Mobilitet**

Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### **Stk. 3.4. Flere Arbejdspladser**

Der udbetales et årligt beløb på **8.000 kr.** til lærere og børnehaveklasseledere, der pålægges arbejde på flere skoler under flere ledelser, eller hvis der pålægges undervisning på flere matrikler på den samme skole med minimum en afstand på 1 km.

#### **Lønseddeltekst: Flere arbejdspladser**

### **Stk. 3.5. Praktikvejledning**

Børnehaveklasseledere med praktikanter ydes et årligt funktionstillæg på **8.000 kr.**

#### **Lønseddeltekst: Praktikvejledning**

En børnehaveklasseleder kan kun få ét praktikvejledningstillæg uanset antal af praktikanter.

### **Stk. 3.6. Kompensation for manglende ferieoptjening**

Til nyuddannede lærere og børnehaveklasseledere udbetales et beløb som kompensation for manglende feriepenge.

Til en nyuddannet lærer ansat ved skoleårets start og uden ferieoptjening, vil der blive udbetalt et engangsbeløb på 7.000 kr. Beløbet udbetales ultimo november, hvilket er umiddelbart efter prøvetidens udløb og efter afholdelse af ferie i uge 42.

#### **Lønseddeltekst: Engangsbeløb ferie**

### **Stk. 3.7. Vejledere**

Der udbetales et årligt vejledertillæg på **10.000 kr.** til **AKT-vejledere, IT-vejledere, bibliotekarer, læsevejledere samt læringsvejledere.**

#### **Lønseddeltekst: Vejledning**

Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden

En vejleder funktion udløser det fulde tillæg, også selvom vejlederfunktionen deles på flere personer.

En lærer eller en børnehaveklasseleder, der varetager to vejlederfunktioner, eksempelvis IT og AKT vejlederfunktioner, ydes ét vejlederfunktionstillæg. Det forhold, at en lærer/børnehaveklasseleder varetager to vejlederfunktioner, skal afspejles i den pågældende lærers opgaveoversigt. Pågældende lærer modtager undervisningstillæg svarende til 750 timer, jf. § 2. En børnehaveklasseleder modtager undervisningstillæg svarende til 835 timer, jf. § 2.

#### Funktionsbeskrivelse

Vejledere skal medvirke til at udvikle og fastholde det faglige miljø på området. De skal kunne vejlede og sparre med både kolleger og skolens ledelse om fag, undervisning, samarbejde, evaluering og prioriteringer, herunder valg af undervisningsmateriale.

Vejlederen kan desuden rådgive forældre og elever på området.

For at kunne gøre dette tilstræbes det, at vejlederen har kompetencer, der rækker ud over linjefagskompetence i faget.

**Såfremt skolen prioriterer** at have andre vejlederfunktioner end ovennævnte, ydes samme tillæg til vejlederen, som nævnt ovenfor. Alle øvrige vejledere honoreres altså med **10.000 kr.**

Der er her tale om et lokalt tillæg udmøntet af skolelederen selv.

**Lønseddeltekst: Prioriteret vejledning** (der er tale om et lokalt aftalt tillæg)  
Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden

I **bilag 2** er nævnt nogle af de opgaver en vejleder kan have. Det er derfor vigtigt, at der på de enkelte skoler udarbejdes en funktionsbeskrivelse i forhold til de enkelte vejledere.

### **Stk. 3.8. Koordinatorer herunder afdelingskoordinatorer.**

Efter den enkelte skoleleders afgørelse, kan der efter indgået aftale gives funktionstillæg til lærere, som varetager opgaver som koordinatorer.

**Lønseddeltekst: Koordinator** (der er tale om et lokalt aftalt tillæg)

## **4. Kvalifikationsløn**

### **Stk. 4.1. PD-uddannelsen.**

Den pædagogiske diplomuddannelse eller en diplomuddannelse i ledelse honoreres for hvert bestået modul/moduler, som udgør 9 ETCS-point med et årligt kvalifikationstillæg på **2.000 kr.**

#### **Lønseddeltekst: Diplom modul**

For bestået pædagogisk diplomuddannelse/diplom i ledelse udbetales et årligt kvalifikationstillæg på **12.000 kr.**

#### **Lønseddeltekst: Fuld diplom**

Der kan maksimalt udbetales 12.000 kr. i kvalifikationstillæg for den pædagogiske diplomuddannelse/diplom i ledelse.

Masteruddannelse, Cand. pæd., exam. pæd. og speciallæreruddannelsen sidestilles med PD-uddannelsen.

Hvis man i forvejen får tillæg for en fuld diplomuddannelse og består en masteruddannelse udbetales et årligt kvalifikationstillæg **på 6.000 kr.**

**Lønseddeltekst: Fuld master**

Der ydes ikke kvalifikationsløn efter Stk. 4.1. udover 18.000 kr.

**Stk. 4.2. Kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere uden grunduddannelse.**

Til lærere og børnehaveklasseledere uden grunduddannelse udbetales der løntillæg som kvalifikationsløn efter følgende tabel:

Efter 4 år - 2.000 kr. i alt  
Efter 8 år - 4.000 kr. i alt  
Efter 12 år. - 6.000 kr. i alt

Dette tillæg ydes kun til de lærere og børnehaveklasseledere som står på ren grundløn. Der vil ved gennemført grunduddannelse som lærer dog ikke ske lønnedgang i forhold til lønniveauet som lærer uden grunduddannelse. I så fald vil der blive lavet en personlig ordning, som udfases i takt med overenskomstmæssige stigninger.

**Lønseddeltekst: Kvalifikationsløn 4 år**  
**Lønseddeltekst: Kvalifikationsløn 8 år**  
**Lønseddeltekst: Kvalifikationsløn 12 år**

## **5. Resultatløn**

**Stk. 5.1. Erhvervelse af ekstra undervisningsfag efter 1. august 2014**

Til lærere og børnehaveklasseledere der efter 1. august 2014 erhverver et ekstra undervisningsfag gives et engangsbeløb på **6.000 kr.**

Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Beløbet er pensionsgivende og udbetales når eksamen er bestået.

**Lønseddeltekst: Resultatløn ekstra fag**

## **6. Opsigelse af aftalen**

**Stk. 6.1**

Nærværende aftale træder i kraft den 1. august 2014 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3. måneders varsel til udgangen af et skoleår. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.



## 7. Konfliktløsning

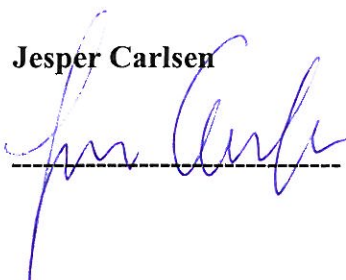
### Stk.7.1.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem i aftalen mellem Kommunernes Landsforening m.fl. og KTO om ny løndannelse.

Thisted, den 30. juni 2014

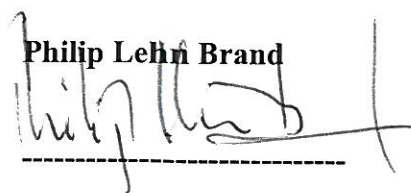
For Thisted Kommune

Jesper Carlsen



For Thy-Mors Lærerkreds

Philip Lehn Brand



## Bilag 1

For lærere ydes undervisningstillæg med udgangspunkt i nedenstående eksempler

Beskæftigelsesgrad	100% - 37/37	81% - 30/37	68%- 25/37	54% - 20/37
Minimumsløntilsagn	750	608	507	405
Nedre grænse for til- læg	300	243	203	162

For børnehaveklasselærere ydes undervisningstillæg med udgangspunkt i nedenstående eksempler

Beskæftigelsesgrad	100% - 37/37	81% - 30/37	68%- 25/37	54% - 20/37
Minimumsløntilsagn	835	677	564	451
Nedre grænse for til- læg	300	243	203	162

## Bilag 2

### Vejlederens opgaver<sup>1</sup>

- Vejledning og rådgivning: Vejlede kolleger inden for det felt hvor de har særlig indsigt.
- Generel orientering om ny viden: Vejlederne orienterer i forskellig udstrækning skolens øvrige lærere om deres faglige felt i fælles fora. Det kan være fx i pædagogisk råd, på skolens intranet og på opslagstavler. Vejlederne kan også stå for at invitere eksterne oplægsholdere for på den måde at sætte særlige temaer på dagsordenen for lærergruppen.
- Forløb i klasserne: Vejlederne gennemfører forløb i klasserne i samarbejde med klassernes lærere. I nogle tilfælde er der tale om et samarbejde, og i andre tilfælde er det primært vejlederne der gennemfører forløbet, mens læreren i højere grad assisterer.
- Forløb for hele skolen eller udvalgte klassetrin. Nogle vejledere kan også stå for at gennemføre forløb som indbefatter hele skolen eller udvalgte klassetrin på skolen.
- Arbejde med enkeltelever eller grupper af elever: Vejlederne arbejder i nogle tilfælde med enkeltelever eller grupper af elever i eller uden for klasserne. Det kan fx være forløb med elever som har faglige eller sociale vanskeligheder. Det kan også handle om elevers anvendelse af it, fx i forbindelse med projekt-opgaver.
- Deltagelse i skolens strategiske drøftelser og beslutninger: Vejlederne deltager i flere tilfælde i udformning af skolens strategi inden for deres særlige område.
- Deltagelse i skole-hjem-samarbejde: Vejlederne indgår desuden i skole-hjem-samarbejdet. De kan indtage en mæglende rolle mellem lærere og forældre og give lærerne redskaber til at håndtere en svær forældresamtale på en konstruktiv måde.
- Praktiske og koordinerende opgaver: Vejlederne kan også have praktiske og koordinerende opgaver.

---

<sup>1</sup> Danmarks Evalueringsinstitut: Særlige ressourcepersoner i folkeskolen2009