

Arbejdsmiljøpolitikken for Thy-Mors Lærerkreds

En politik for det gode arbejdsliv

Thy-Mors Lærerkreds' overordnede mål for arbejdsmiljøpolitikken er at fremme en arbejdspladskultur, der understøtter det gode arbejdsmiljø.

Med afsæt i DLF's arbejdsmiljøstrategi er hensigten med Thy-Mors Lærerkreds' arbejdsmiljøpolitik at bidrage til at skabe sunde og udviklende arbejdspladser og forebygge dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Der er opsat 5 pejlemærker herfor

1. fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. forebyggelse og tidlig indsats
3. holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid
5. kontinuitet, systematik og koordinering

Uddybning af pejlemærkerne:

1. Fremme af arbejdsglæde og trivsel

Arbejdsglæde og trivsel fremmes bl.a., når lærerarbejdet opleves som meningsfuldt, og når lærerne oplever at de har indflydelse på og kan lykkes med deres vigtige opgave. Vi skal tydeliggøre, at et godt arbejdsmiljø er et fælles ansvar. Vi vil styrke fællesskabet på arbejdspladsen – det er medlemmernes sikkerhedsnet. Høj social kapital er udgangspunktet for et godt arbejdsmiljø på alle arbejdspladser. Vi vil derfor styrke arbejdspladskvaliteter som tillid, retfærdighed og samarbejde.

Lærerne skal opleve sig både respekterede og vellidte af alle samarbejdspartnere. Ledelsen skal sikre at medlemmer har indflydelse på arbejdet og det nødvendige råderum for at træffe valg i forhold til udførelsen af arbejdet.

Lærerarbejdets særlige karakter betyder, at der er behov for både formel og uformel videndeling. Det fremmes bl.a. gennem fælles pauser og andre muligheder for at mødes.

2. Forebyggelse og tidlig indsats

Thy-Mors Lærerkreds vil prioritere forebyggelse, så vi bidrager til at arbejdsmiljøet bliver sundt og sikkert, som arbejdsmiljøloven foreskriver. Et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø betaler sig både i forhold til menneskelige hensyn og samfundsmæssige konsekvenser. Derfor vil vi have fokus på kontinuerligt arbejdsmiljøarbejde, hvor det prioriteres, at opgaverne, herunder undervisningsopgaverne, kan tilrettelægges og

løses på en måde, der ikke medfører usunde arbejdsbelastninger. Og vi vil have særligt fokus på, at der kan ageres i tide, mens problemer stadig er små frem for store.

3. Indsatser, der fremmer holdbare løsninger i et helt arbejdsliv

Thy-Mors Lærerkreds vil arbejde for, at medlemmerne har et godt og udviklende arbejdsliv både nu og i fremtiden. Et godt samarbejde og social og faglig støtte kan beskytte mod belastninger i arbejdet. Arbejdet skal planlægges, så der er sammenhæng i arbejdet, og der skal være balance mellem krav og ressourcer. Lærerne skal have en oplevelse af, at de har de nødvendige kompetencer til at håndtere kompleksiteten i opgaverne, så der tages højde for, at risici og nedslidning undgås. Medlemmer har forskellige behov i forskellige livsfasen, og der skal være opmærksomhed på, at arbejdspladsen kan rumme medarbejdere med midlertidig eller livslang nedsat arbejdsevne.

4. Arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid

Thy-Mors Lærerkreds vil sikre, at nye tiltag og indsatser også inddrager arbejdsmiljøperspektiver. For at understøtte medlemmernes muligheder for at lykkes med deres opgaver og bidrage til, og at de oplever at have et godt arbejdsliv og arbejdsmiljø, har vi særligt fokus på, at arbejdspladsen som helhed har betydning for den enkeltes arbejdsmiljø. Vi skal derfor understøtte og engagere medlemmerne, så de er rustet til sammen at pege på og sikre gennemførelse af løsninger af både pædagogiske og arbejdsmæssige problemer.

5. Kontinuitet, systematik og koordinering

Der er behov for øget koordinering af arbejdsmiljøindsatsen og for, at vi i højere grad får tydeliggjort, at vi i fællesskab har igangsat indsatser, der har samme mål for øje såvel lokalt, i KSN-samarbejdet og på landsplan. Vi vil have fokus på, at AMR og TR skal kunne indgå på kvalificeret vis i det tætte samspil med ledelsen om alle arbejdsmiljømæssige spørgsmål. Vi prioriterer, at AMR og TR har et tæt samarbejde og i fællesskab involverer medlemmer i at skabe bedre arbejdsmiljø. Thy-Mors lærerkreds vil arbejde for at forbedre AMR og TRs vilkår og muligheder for at kunne varetage tillidshvervene.

Kredsstyrelsens handleplan for arbejdsmiljøpolitikken:

- Kredsen informerer AMR og TR om nyt inden for arbejdsmiljøarbejdet.
- Kredsen råder og vejleder AMR og TR i det daglige arbejde
- Kredsen afholder 1-2 årlige møder for AMR
- Kredsen afholder 1-2 årlige AMR/TR-temadage.
- Kredsen følger og påvirker arbejdet i den kommunale MED-organisation.
- Kredsen afholder møder med udvalgte medlemsgrupper om arbejds- og arbejdsmiljøforhold
- Kredsen drøfter og samarbejder med det kommunale politiske system om, hvordan det gode lærerliv understøttes.
- Kredsen bruger kommunikationsplatformen, hjemmesiden og Facebook til informationer, artikler og den gode historie om arbejdsmiljø. Der afholdes medlemsarrangementer, der understøtter jobglæden og det gode arbejdsliv
- Kredsens arbejdsmiljøplan evalueres i kredsen i januar måned.

Arbejds miljøansvarlig

- Indstiller fokuspunkter til kredsstyrelsen
- Udarbejder deadlines og evalueringsplaner for fokuspunkterne
- Drøfter løbende arbejdsmiljøarbejdet/sikkerhedsarbejdet i de enkelte kommuner på de lokale AMR- og/eller TR-møder
- Sikrer, at uddannelseskrevet bliver opfyldt for AMR.
- Styrker arbejdsmiljøarbejdet i Område-MED og Hoved-MED
- Indsamler og systematiserer materiale og litteratur

Kredsens struktur på arbejdsmiljøarbejdet

HVEM	HVAD	HVORNÅR
Kredsstyrelsen	Vedtager og evaluerer arbejdsmiljøpolitikken med henblik på justeringer	Januar
Kredsstyrelsen	Vedtager og evaluerer årligt to fokuspunkter for arbejdsmiljøpolitikken.	Januar
Kredsstyrelsen	Bruger FB, hjemmeside og DLF InSite til informationer, artikler og den gode historie om arbejdsmiljø.	Løbende
Kredsstyrelsen	Afholder møder med udvalgte medlemsgrupper om arbejds- og miljøforhold	Løbende
Kredsstyrelsen	Afholder møder for TR med arbejdsmiljø-politisk indhold.	Løbende
Kredsstyrelsen	Drøfter og samarbejder med det kommunale politiske system om, hvordan det gode lærerliv/ det gode arbejdsmiljø understøttes.	Løbende
Arbejds miljøansvarlig	Vedligeholder kredsens hjemmeside og FB-side, hvor kredsens politikker er synlige. Vedligeholder netværkskonferencer for TR og AMR på DLF InSite	Løbende
Arbejds miljøansvarlig	Indstiller fokuspunkter og evalueringsplaner til kredsstyrelsen.	Januar - løbende
Arbejds miljøansvarlig KSN	Afholder kurser og temamøder for AMR bl.a.om årsplan af arbejdsmiljøarbejdet	Løbende
Arbejds miljøansvarlig	Indsamler og systematiserer relevant materiale og litteratur på kommunikationsplatformen.	Løbende
Arbejds miljøansvarlig	Tager relevante arbejdsmiljøtemaer på	Løbende

	de lokale TR-og AMR-møder.	
Kredsens arbejdsmiljøansvarlige	Viderebringer relevante invitationer til konferencer og kurser, informationer og meddelelser gennem kommunikationsplatformen.	Fra april (skoleårets planlægning/frikøb) og løbende
Kredsens arbejdsmiljøansvarlige	Deltager i det forpligtende kredssamarbejde om arbejdsmiljø.	Løbende

Samarbejdspartnere og interessenter i kreds 145s arbejdsmiljøpolitik

Kreds 145s organisation:
Kredsstyrelsen

Samarbejdspartnere og interessenter:

DLF
KSN

Arbejdsmiljøstyrelsen

Det kommunale (politiske)system:

Hoved-MED
Område-MED
Børn- og familieforvaltningen
BFU- udvalget

Skolen:

Medlemmerne
AMR
TR
Lederne
Faglig Klub
Lokal-MED

Andre faglige organisationer

FOA
BUPL

