



THISTED KOMMUNE

## Aftale om ansættelsesvilkår for lærere og børnehaveklasseledere, der modtager pension fra det offentlige



Aftalen er indgået mellem Thisted Kommune og Lærernes Centralorganisation. Aftalen er gældende for ansættelser med start fra den 1. august 2015 eller senere.

Medarbejdere, der ansættes som lærer/børnehaveklasseleder, og som modtager rådighedsløn/ventepenge, tjenestemandspension eller pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til, er ikke omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne. Dette fremgår af overenskomsten § 1 stk. 3.

Det fremgår af bemærkningerne til § 1 stk. 3, at hvis der ansættes personer, der oppebærer helt eller delvist arbejdsgiverbetalt pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til, rådighedsløn eller ventepenge, aftales ansættelsesvilkårene imellem ansættelsesmyndigheden og Lærernes Centralorganisation.

Thisted Kommune og Lærernes Centralorganisation er enige om, at ansættelse af medarbejderen, der modtager rådighedsløn/ventepenge, tjenestemandspension eller pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver kan ske på følgende vilkår:

### Almindelige vilkår:

- Medarbejderen er omfattet af den kommunale ferieaftale, og optjener feriepenge og 6. ferieuge efter de samme regler som ordinært ansatte.
- Medarbejderen deltager ikke i pædagogisk råd og anden mødeaktivitet på skolen medmindre dette konkret aftales med medarbejderen.
- Medarbejdere, der ansættes efter denne aftale, er omfattet af Forhåndsaf tale om lokal løndannelse, indgået mellem Thisted kommune og Thy-Mors Lærerkreds af 1. august 2015.

Ansættelse kan ske på to forskellige måder:

### Tilkaldevikarer:

- Aflønning sker efter overenskomsten for lærere i folkeskolen § 23 for timelønnede vikarer.
- Der betales **ikke** pension

### Tidsbegrænsede ansættelser:

- Det aftales hvor længe medarbejderen ansættes. Hvis parterne er enige herom kan der ske forlængelse af ansættelsen. Der kan ikke laves ansættelser, der forsætter efter udløbet af skoleåret.
- Det aftales ved ansættelsen, hvilke opgaver medarbejderen ansættes til, herunder hvilken forberedelsestid medarbejderen skal have.
- Aflønning sker efter overenskomsten for lærere i folkeskolen. Der betales grundløn svarende til § 4 stk. 2, tillæg for anciennitet efter § 6 stk. 2, samt tillæg for udfasning af 60-årsregel efter § 15 stk. 1.
- Der betales **ikke** pension
- Der udbetales undervisertillæg efter § 5 stk. 2a/2b svarende til ansættelsesgraden.
- Der udbetales tillæg efter forhåndsaf talen.
- Under ansættelsen gælder funktionærlovens opsigelsesvarsler.

## Opsigelse af aftalen og regler for tvist

Denne aftale træder i kraft den 1. august 2015 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med tre måneders varsel til udløbet af et skoleår. Indtil ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

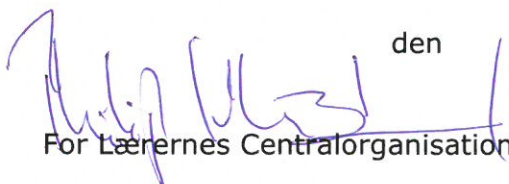
Rets- og interesselvister behandles efter gældende regler for behandling af rets- og interesselvister.

Thisted den 24.11.15



For Thisted Kommune

den



For Lærernes Centralorganisation